

# Правила внутреннего трудового распорядка для работников

## МБОУ Шарчинская СОШ

### Тюменцевского района Алтайского края

#### **1. Общие положения.**

1.1. В соответствии с Конституцией РФ граждане имеют право на труд. Обязанность и дело

чести каждого способного к труду гражданина РФ - добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины.

Дисциплина труда - это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Трудовая дисциплина обеспечивается, согласно ТК, методами убеждения, а также поощрения за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

1.2. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка определяют основные моменты

организации нормальной работы педагогического коллектива школы.

1.3. Вопросы, внесения изменений в правила внутреннего трудового распорядка, решаются

администрацией школы, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

#### **2. Порядок приема и увольнения работников.**

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе

в данной школе.

2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом администрации школы. Приказ объявляется работнику под расписку.

2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иные документы удостоверяющие личность, трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства), страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки обязаны предоставить документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний, справку о наличии

(отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лица, поступающие на работу в общеобразовательные школы, обязаны также предоставить медицинское заключение, об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении.

Копии документов, заверенные администрацией, должны быть оставлены в личном деле.

2.4. При приеме работника или переводе его в установленном порядке на другую работу

администрация школы обязана:

- а) ознакомить с уставом школы, с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности согласно должностным инструкциям;
- б) ознакомить его с правилами внутреннего трудового распорядка;
- в) проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей с оформлением инструктажа в журнале установленного образца.

2.5. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.6. В день увольнения администрация школы обязана выдать работнику трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет.

### **3. Основные обязанности работников.**

3.1. Работники школы обязаны:

- а) работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, требования Устава средней общеобразовательной школы и правил внутреннего трудового распорядка, соблюдать дисциплину труда: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;
- б) систематически повышать свою профессиональную квалификацию;
- в) быть примером в поведении и выполнении высокого морального долга как в школе, так и вне школы;
- г) полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;
- д) беречь общественную собственность и воспитывать у учащихся бережное отношение к государственному имуществу.

3.2. Основные обязанности учителей, классных руководителей определены Уставом средней общеобразовательной школы и должностными обязанностями.

### **4. Основные обязанности администрации.**

4.1. Обеспечить соблюдение требований Устава школы, действующих законов и правил внутреннего трудового распорядка.

4.2. Обеспечить максимально возможную занятость и использование работников ОУ в соответствии с их профессиями, квалификацией

4.3. Всемерно укреплять трудовую и производственную дисциплину.

4.4. Совершенствовать учебно-воспитательный процесс, распространять и внедрять в работу

учителей, воспитателей и других работников школы лучший опыт работы.

4.5. Обеспечивать систематическое повышение работниками школы профессиональной квалификации.

4.6. Принимать меры к современному обеспечению школы необходимыми пособиями, хозяйственным инвентарем.

4.7. Обеспечивать соблюдение в школе санитарно-гигиенических норм и правил, сохранность имущества школы.

4.8. Создавать условия работы, соответствующие Правилам охраны труда и противопожарным правилам.

4.9. Организовать горячее питание учащихся и работников школы.

4.10. Организовать учет явки на работу и ухода с работы работников школы.

4.11. Выдавать заработную плату в установленные сроки.

## **5. Рабочее время и его использование.**

5.1. В школе установлена 5-дневная учебная неделя. В соответствии с возможностями школы учителям может быть выделен методический день на повышение квалификации, посещение семинаров-практикумов в районе для самообразования. В связи с производственной необходимостью администрация имеет право изменить режим работы учителя в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает директор по согласованию с профсоюзным комитетом до ухода работника в отпуск.

При этом: а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов

и объем учебной нагрузки;

б) неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно

быть выражено в письменной форме;

в) объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

5.3. График отпусков на летний период составляется администрацией в соответствии с нуждами школы по согласованию с профкомом.

5.4. Все учителя обязаны являться на работу не позже, чем за 20 минут до начала урока и быть на своем рабочем месте.

5.5. Технические работники обязаны быть на работе не позже чем за 30 минут до начала рабочего дня школы.

5.6. Продолжительность рабочего дня учителя и сотрудников школы определяется расписанием и графиком, утвержденным директором школы по согласованию с профкомом,

должностными обязанностями, изложенными на работника Правилами и Уставом школы.

5.7. Учитель обязан со звонком начать урок и со звонком его кончить, не допуская бесполезной траты времени.

5.8. Учитель обязан иметь поурочные планы на каждый учебный час, включая классные часы.

5.9. Независимо от расписания уроков учитель обязан присутствовать на всех мероприятиях,

запланированных для учителей и учащихся.

5.10. Учитель обязан к первому дню каждой учебной четверти иметь тематический план работы.

5.11. Учитель обязан безукоризненно выполнять распоряжения по учебной части точно и в

срок.

5.12. Учителя и другие работники школы обязаны выполнять все приказы директора школы

безоговорочно. При несогласии с приказом обжаловать выполненный приказ в комиссию по

трудовым спорам.

5.13. Классный руководитель обязан в соответствии с расписанием и планом воспитательной

работы один раз в неделю проводить классные часы. Планы воспитательной работы составляется один раз в год.

5.14. Классный руководитель занимается с классом воспитательной внеурочной работой согласно имеющемуся плану воспитательной работы.

5.15. Классный руководитель обязан один раз в неделю проводить проверку заполнения и выставления оценок в дневниках.

5.16. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников к работе в выходные дни допускается в исключительных случаях по письменному приказу администрации школы с разрешения профкома, предоставлением другого дня отдыха в течение ближайших двух недель или оплаты в соответствии со статьями действующего законодательства.

5.17. Классный руководитель дежурного класса начинает свою работу не позднее 8.20 утра и заканчивает не ранее 15.00, проверив порядок в школе.

5.18. Во время каникул педагогические работники привлекаются администрацией школы к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего средней учебной нагрузки в день.

5.19. Все учителя и работники школы обязаны один раз в год проходить медицинское обследование.

5.20. Заседание педагогического совета проводится один раз в четверть продолжительностью 1,5-2 часа, м/о - один раз в четверть.

5.21. Заседания организаций школьников могут быть длительностью до 1 час.

5.22. Учителя обязаны о всяких приходах посторонних лиц ставить в известность администрацию. Вход в класс после начала урока разрешается в исключительных случаях и только директору и его заместителю.

5.23. Учителям и другим работникам школы запрещается:

- а) изменять по своему усмотрению расписание уроков и график работы;
- б) удлинять или сокращать продолжительность уроков и перерывов между ними (перемен);
- в) удалять учащихся с урока.

## **6. Поощрения за успехи в работе.**

6.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную безупречность в работе, новаторство в труде и другие достижения в

работе администрацией школы применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) предоставление к награждению;
- в) денежное вознаграждение не более 120% среднемесячного заработка.

## **7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.**

7.1. Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или надлежащее исполнение по

вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания или применение мер общественного воздействия:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение.

7.2. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, если уже применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул (в том числе за отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего

дня) без уважительных причин. А также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

7.3. В соответствии с действующим законодательством основанием для увольнения педагогических работников является повторное в течение года грубое нарушение Устава

школы.

7.4. Наложение дисциплинарного взыскания производится администрацией в пределах предоставленных ей прав; предварительно затребуется объяснение в письменной форме. Дисциплинарное взыскание объявляется в приказе под расписку, и доводится до сведения

всех работников школы.

**Установить следующий режим работы школы:**

Вход учеников в здание в 8 часов 00 минут

Начало уроков в 8-30.

Предварительный звонок на первый урок 8 часов 25 минут

**Расписание звонков:**

1 урок-8.30. -9.10. перемена 10 минут

2 урок - 9.20.- 10.00. перемена 20 минут

3 урок - 10.20.- 11.00. перемена 15 минут

4 урок - 11.15. - 11.55. перемена 15 минут

5 урок - 12.10- 12.50 перемена 10 минут

6 урок - 13.00. - 13.40. перемена 10 минут

7 урок - 13.50. - 14.30

По окончании урока учитель и ученики выходят из кабинета. Дежурный учитель с дежурным классом во время перемены дежурит по школе и обеспечивает дисциплину у учеников, а также несет ответственность за поведение детей на всех переменах.

Определить посты учеников дежурного класса:

1. У входной двери и раздевалки,

2. Коридоры.

3. Лестницы

4. У спортивного зала

5. У столовой

Дежурному классу обеспечивать дисциплину учеников, санитарное состояние, сохранность школьного имущества.

Дежурство классов начинать и заканчивать общешкольной линейкой с подведением итогов.

Время начала работы каждого учителя - за 15 минут до своего первого урока. Дежурство учителей начинается за 30 минут до начала учебных занятий и заканчивается на 20 минут позже окончания последнего урока.

**Учебный год в школе делится на 4 учебные четверти:**

**Установить следующие сроки каникул:**

1) Осенние:

2) Весенние:

3) Зимние

4) Летние: с 1 июня по 31 августа

5) Для первого класса дополнительно с 10 по 16 февраля

Внесение изменений в классные журналы, зачисление и выбытие учащихся вносит только классный руководитель по указанию директора школы. Исправление оценок в классном журнале допускается по заявлению учителя и разрешению директора с составлением акта. Запрещается отпускать учеников с уроков на различные мероприятия без разрешения администрации школы.

Работа спортивных кружков, кабинетов информатики допускается только по расписанию, утвержденному директором школы.

Проведение внеклассных мероприятий проводится по плану, утвержденному директором школы. Проведение внеклассных мероприятий допускается до 19.00 часов.

Не допускать на уроки учащихся в верхней одежде и без сменной обуви.

Всем учителям обеспечить прием и сдачу учебных кабинетов между уроками в течении

учебного года. За сохранность учебного кабинета и имеющегося в нем имущества ответственность несет учитель, работающий в этом кабинете.

Курение учителей и учащихся в школе запрещается.

Определить следующий распорядок обедов детей в столовой:

1-4, классы после 2 урока,

5,6,7, классы после 3 урока.

8,9,10,11 классы после 4 урока.

Классные руководители сопровождают детей в столовую, присутствуют при приеме пищи и

обеспечивают порядок.

Без разрешения директора школы на урок посторонних лиц не допускать.

Запрещается производить замену уроков по договоренности между учителями без разрешения администрации школы.

Выход на работу учителя или любого сотрудника после болезни возможен только по предъявлению директору больничного листа.

Проведение экскурсий, походов, посещение выставок и др. разрешается только под руководством классных руководителей. Ответственность за жизнь и здоровье детей при проведении подобных мероприятий несет учитель, который обозначен приказом директора.

Запретить в стенах школы любые торговые операции.

Дежурный учитель несет ответственность за ведение журнала ежедневного учета посещения

учащихся школы. К 9.00 часам определяет количество отсутствующих учащихся, причину их

отсутствия и делает отметку в журнале.

Определить следующий график проведения родительских собраний:

1) Общешкольные родительские собрания в начале и в конце учебного года (не включая внеочередные)

после каждой учебной четверти;

2) Классные собрания в конце каждой учебной четверти;

Еженедельные планерки под руководством директора проводить по понедельникам на 2 перемене(20 минут)